

新たに人事制度を構築し
社員が成長するしくみを制度化することで
モチベーションが向上し売上が安定！

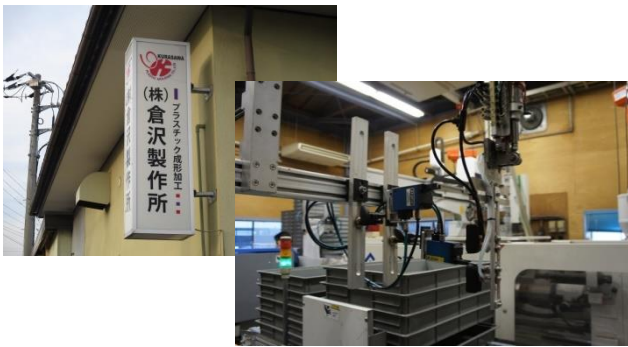
相談・アドバイスによる
人事労務制度の支援

株式会社 倉沢製作所

企業概要

当社の創業は昭和41年で現社長は2代目である。事業内容は自動車・電子部品等の樹脂成型部品を製造しており、超小型の樹脂部品の製造が得意である。近年では、自動車のリアワイパーのヘッドカバーを中心に製造する樹脂成形メーカーとして、国産乗用車では高いシェアを占めている。可能な限りの無人化に取り組み、コスト対策及び人為的に発生する不良品の発生を防止している。

当社の経営理念は「イノベーターたれ!」。未来を担う子どもたちが幸せに暮らせる世の中のためにチャレンジし、ひとりひとりの「個性」を活かし、たくさんの「愛」をもって、地域社会に貢献できる企業を目指している。



【株式会社倉沢製作所 社屋と機械の一部】



【製品の一部】

支援内容

当社は、新卒者の初任給の相場が高まっている中で、初めて新卒者を採用できたのをきっかけに、先輩社員の昇給をどう設定したらよいか、また新入社員にはこれから長く働いてもらうために、技術や能力に応じて昇給するしくみがあることを説明したいと考えていた。

そこで、社員がステップアップする等級制度及び社員の成長を判断する評価基準を明確にすることを助言し、更に評価結果を賃金に反映させることで公平・公正で納得性のある賃金制度となることを説明した。

賃金の中身では家族手当を配偶者にも支払うべきかどうかなど、社長は手当の見直しにも関心をもっていた。

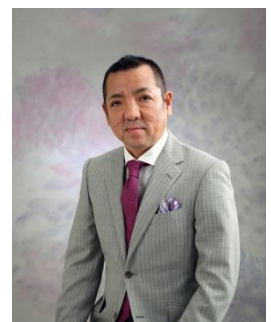
制度の構築は、当社の今後のあるべき姿、社員のあるべき姿を具体的にイメージしてもらい、そこから仕事の評価基準を作成する段取りで、具体的にはミラサボの専門家を活用した。

人事制度は構築が目的では無く、運用しながら軌道修正も必要なため後の結果を期待している。

支援を受けた利用者の声

よろず支援拠点は無料で気軽に相談できることで活用しやすいと思います。よろずのコーディネーターは様々な分野の専門家が集まっているので、知りたい情報や相談に対して痒いところに手が届くようにピンポイントで対応してくれることが有難いです。

人事制度や賃金制度は中小零細企業にはもともとありませんので、何をどのように相談してよいのかも解りませんでした。よろず支援拠点では会社の実情に合った助言をわかりやすく説明してくれました。



代表取締役
倉澤 誠治氏

企業データ

企業名：株式会社 倉沢製作所

住所：〒375-0014群馬県藤岡市下栗須109-1

E-mail：kurasawa@plasticyasan.co.jp

従業員数：11名

代表者：代表取締役 倉澤 誠治

電話：0274-50-4111(代表)

URL：<http://plasticyasan.co.jp>

業種：自動車・電子部品等の
樹脂成形部品製造

